上海新闻出版职业技术学校教师发展规划任务分解表（2018-2020）

建设项目	建设任务	建设目标			部门	负责人
		2018年	2019年	2020年		
优化教师队伍结构	充实专任教师数量 提升学历层次 提升双师型教师占比 优化职称结构	引进专任教师10名	引进专任教师10名	引进专任教师10名	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
		35岁以下硕士研究生占比至40%	35岁以下硕士研究生占比至45%	35岁以下硕士研究生占比至50%	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
		双师型占比40%	双师型占比45%	双师型占比50%	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
		中级以上职称60%	中级以上职称65%	中级以上职称70%	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
提升教师教研能力	加强对全体教师教学理念、教学方法、教学技能的提升	完成督导听课覆盖每位新进教师和专任教师	完成督导听课覆盖每位新进教师和专任教师	完成督导听课覆盖每位新进教师和专任教师	教务科、各教 研室	龚丹、各教 研室主任
	专业教师与市场接轨 开发课程的能力	专业和课程团队每年调研市场，优化专业和课程 标准	专业和课程团队每年调研市场，优化专业和课程 标准	专业和课程团队每年调研市场，优化专业和课程 标准	各教研室	各教研室主任
	提升教师科研水平	教师共公开发表论文、课题发布给予专项资金支持	教师共公开发表论文、课题发布给予专项资金支持	教师共公开发表论文、课题发布给予专项资金支持	教务科、各教 研室	龚丹、各教 研室主任
加强师德师风建设	强化开展师德教育	各类主题教育开展各类师德师风教育每年不少于4次	各类主题教育开展各类师德师风教育每年不少于4次	各类主题教育开展各类师德师风教育每年不少于4次	党政办、组织 人事科	王鑫
	坚持弘扬高尚师德	发掘师德典型，加强宣传引领，弘扬楷模	发掘师德典型，加强宣传引领，弘扬楷模	发掘师德典型，加强宣传引领，弘扬楷模	党政办、组织 人事科、教务 科	王鑫
	建立师德建设负面清单制度	在教师工作考核、专业技术职务评聘中实行师德一票否决制	在教师工作考核、专业技术职务评聘中实行师德一票否决制	在教师工作考核、专业技术职务评聘中实行师德一票否决制	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
提升教师国际化水平	骨干专业教师具有海外研修培训经历	选派骨干专业教师赴海外研修培训	选派骨干专业教师赴海外研修培训	选派骨干专业教师赴海外研修培训	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
	鼓励专业教师取得国际职业资格证书	专业教师取得国际职业资格证书	专业教师取得国际职业资格证书	专业教师取得国际职业资格证书	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
	开展学术交流活动	开展学术交流活动	开展学术交流活动	开展学术交流活动	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
建立健全师训机制	开展基于教师需求导向的针对性、系统性培养培训	完成十三五实训、各级各类师德素养、专业技能、实践培训	完成十三五实训、各级各类师德素养、专业技能、实践培训	完成十三五实训、各级各类师德素养、专业技能、实践培训	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫
	实施骨干教师带教新进青年教师传帮带制度	指定骨干教师带教新进教师	指定骨干教师带教新进教师	指定骨干教师带教新进教师	教务科、各教 研室、组织人 事科	龚丹
提升教师的信息化教学能力	全部专任教师接受信息化培训	全部专任教师接受信息化培训	针对个别需求开展信息化培养	针对个别需求开展信息化培养	组织人事科、 教务科、各教 研室	王鑫

建设内容	建设任务	2018年	2019年	2020年	责任部门	负责人
完善教师管理制度	改革完善职称考核聘任制度	修订、完善职称、专技岗位等考核聘任办法	修订、完善职称、专技岗位等考核聘任办法	修订、完善职称、专技岗位等考核聘任办法	组织人事科、教务科、各教研室	王鑫
	加强兼职教师管理和选聘	选聘符合实际教学需求的兼职教师	选聘符合实际教学需求的兼职教师	选聘符合实际教学需求的兼职教师	教务科、各教研室、组织人事科	龚丹
探索收入分配制度改革	完善绩效工资制度	完善绩效奖励制度	完善绩效奖励制度	完善、修订绩效分配制度	组织人事科、教务科、各教研室	王鑫

浙江