

关于创建 2017—2018 年度市级文明单位的规划

2017 年、2018 年是学校“十三五”规划的重要之年，又是新一轮市级文明单位创建之年。为把我校文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促师生综合素质提升，促学校内涵发展的良好氛围，特制订 2017—2018 年度市级文明单位创建工作规划。

一、现状分析

上海新闻出版职业技术学校具有 50 余年中等职业教育办学历史，是上海市唯一一所培养新闻出版印刷行业技术技能型人才的中等职业学校，为上海乃至全国新闻出版行业培养和输送了大批技术技能型骨干人才，也为上海在全国新闻出版业占据一席之地提供了人才支撑。

学校深入学习贯彻“两会”精神、十八届五中、六中全会精神及上海市第十一次党代会精神，牢牢把握先进文化的前进方向，促进提升文明创建工作，并将精神文明建设工作贯彻于整个育人过程。学校通过青浦校区建设和数字出版实训中心建设，改善教育教学环境；通过完善内部管理制度，规范管理；通过探索中高职贯通、双证融通，推进教育教学改革，探索构建现代职业教育体系；通过推进产教融合，校企合作，吸引企业参加学校教育、教学改革。

结合上海市文明单位创建工作要求和市级文明单位考评标准及国家和上海市的 2017 年职业教育工作要点和学校“十三五”发展规划等文件的要求，我们还存在以下几个问题：

- 1、学校领导班子执政水平有待提高。

- 2、学校适应职教改革能力有待提高。
- 3、学校服务学生整体水平有待提高。
- 4、学校师资队伍结构调整有待深化。
- 5、学校社区文明共建拓展有待深化。
- 6、学校融合出版行业发展有待深化。

二、工作目标

学校以党的十八届六中全会、十九大重要思想为指导，贯彻国务院印发的《关于快速发展现代职业教育的决定》精神，结合《上海新闻出版职业技术学校“十三五”发展规划》，以社会主义核心价值观为体系，以创建上海市文明单位为契机，以德育为先导，以学校内涵发展为主题，以学生全面发展、教学质量为中心，以职工队伍建设为抓手，深化教学改革，提高服务水平，力求在政治导向、业务发展、队伍素质、班子建设、基础管理、社会形象等方面上一台阶。主要工作目标如下：

（一）政治导向好

1. 坚持政治思想教育，统一师生思想认识。完善学校党委中心组学习制度，认真学习贯彻党的十八届六中全会、十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神及职业教育改革发展政策文件精神。完善学校党员、职工学习制度。在党员中，继续推进“两学一做”教育活动并建立长效机制；在师生中，继续推进组织相关学习教育活动，把广大师生员工的思想 and 行动统一到中国特色社会主义伟大事业上来。

2. 坚持诚信宣传教育，开展各类主题活动。认真开展社会主义核心价值观系列教育活动，组织教师开展“学习技能、诚实守信、精彩

一课”系列活动,组织学生开展“我爱中国,我爱学校”素质教育系列活动,组织职工开展“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”实践活动,把师生培养成为爱党爱国、敬业爱岗、诚信友善,具有社会责任感、创新精神和实践能力的高素质劳动者和技术技能人才。

3. 坚持整合教育资源,提升服务社会能力。学校依托上海培训分中心和质检站,广泛开办新闻出版类培训、印刷发行类培训、行业相关学历教育、继续教育,组织出版行业技能竞赛等各类行业竞赛,发展绿色印刷检测,不断提高社会效益和服务社会的能力。

4. 加强企业社区合作,推动文明单位共建。认真参加市委宣传部、市教委、市新闻出版局组织社会公益服务活动,加强与学校、企业、社区组织的横向联系,完善和健全共建文明单位基地,积极拓展师生德育基地,开展各类志愿者服务活动。积极开展互联网文明和法制道德宣传教育活动,推动网络精神文明建设。

5. 加强校园文化建设,打造出版校园品牌。继续推进“书香校园”文化品牌建设和校园文化节等活动,构建特色校园文化。积极开展学校心理健康教育活动,组织举办关爱教师心灵成长培训班。积极参加上海市民修身行动及城市公共管理主题实践等活动。

6. 加强学生素质教育,树立劳动光荣创新理念。以培育和践行社会主义核心价值观、培育和弘扬工匠精神为主要内容,以重大节日、纪念日为契机,广泛开展“彩虹人生——我的中国梦”主题教育活动、优秀毕业生校园分享活动及18岁成人教育活动等,通过报告宣讲、故事分享、仪式教育、线上活动等多种形式,引导学生树立劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的理念,把个人理想和国家发展融合起来,担当重任!

（二）业务发展好

1. **加强专业建设。**进一步完善平面媒体印制专业市级示范性品牌专业建设以及计算机平面设计专业市级品牌专业建设，继续开展平面媒体印制技术专业双证融通。

2. **深化校企合作。**引进企业专家，探索完善企业教学实践模式，引导企业参与学校人才培养模式改革，全方位、多层次深化校企合作育人模式。保持并深化上海市中等职业教育改革发展特色示范校成果。

3. **推进教学改革。**创新拓展办学思路，积极探索完善中高贯通、中本贯通等多样化人才培养模式。加快中高职贯通专业课程改革，完善课程开发与提升。加强教学研究，保持深化文化艺术类专业中高职贯通联合教研，加强教材及教学资源开发工作。

4. **改善办学环境。**完成青浦新校区建设；提高信息化建设水平；建设完善符合产业转型和教学需求的实训中心，不断提升实训中心对外开放与服务社会的能级。

5. **服务行业需求。**积极适应新形势下行业社会的需求，创新培训形式；提高培训信息化水平；开发行业工种职业资格认证；加快发展绿色质检。

（三）班子建设好

1. **加强学习建设。**坚持党委领导班子中心组学习制度。党组织主要领导定期给党员和入党积极分子上党课，每年不少于一次。学校党员领导干部每年参加集中培训不少于 56 学时。

2. **加强廉政建设。**坚持党风廉政工作责任制，修订和完善党风廉政工作责任制分解表。完善机制、加强教育，深入推进惩防体系建设，

营造反腐倡廉良好氛围。

3. 加强制度建设。坚持党建工作责任制、民主集中制、“三重一大”集体决策制度、民主生活会制度。严格按照领导干部标准，做好领导干部述职考评及个人情况申报工作。

4. 加强党群关系。坚持和完善党组织、党员联系服务群众工作，重点强化党员志愿者在与街道、社区、部队中联建共建活动中的作用，每年开展四次以上党员志愿者活动。继续开展“育人成才，创先争优”活动，建立推广党员示范岗、责任区，争创“五好党组织”。

5. 开展帮困活动。以党支部牵头组织，落实慰问困难党员活动，并与学生开展帮困结对活动，逐步形成党员帮困结对长效机制。

（四）基础管理好

1. 完善工作机制。建立创建工作小组，完善文明创建工作制度，各部门落实具体人员负责日常台帐的收集整理，建立考核机制，奖优惩劣，推进文明创建常态化。

2. 完善内控制度。建立业务管理、风险管理、财务管理三位一体的管理控制平台，完善事前防范，事中控制，事后监督体系。确保教委专项、财政专项经费使用规范，项目验收和财务审计合格。健全和完善内部监督、消防、安全、危机处理等制度机制，提高教职工对各项管理制度的知晓度。

4. 强化民主管理。完善职代会制度建设，推进校务公开，进一步完善民主管理小组职能，开展帮扶贫困工作。

5. 强化凝聚人心。建立“职工之家”；开展多种形式的活动，关心教职工权益。开展群众性文明创建活动，定期评比表彰。建立健全学校内部激励、关怀和帮扶机制，服务群众、凝聚人心、促进和谐的

作用。

（五）队伍素质好

1. **加强师德建设。**贯彻落实中职学校师德规范。重点完善教学督查制度，强化教学质量过程监控，认真开展教学质量评议工作。

2. **加强人才建设。**优化师资结构，逐步形成专业带头人、中青年骨干教师、青年教师梯队。

3. **加强各类培训。**依托企业实践、国际合作等项目，聘请企业及国外优秀教师、知名学者来校开展学术交流活动，鼓励教师海外研修培训，考取国际职业资格证书，强化名师培育工作。

4. **加强班组学习。**学校职工班组学习做到有计划、有制度、有措施。开展各类读书学习创新主题实践活动，建立读书小组等学习团体，定期开展评比，逐步形成特色学习品牌项目。

5. **开展表彰活动。**坚持每年开展学习宣传先进模范的主题实践活动，形成全校教职员工向先进、向优秀典型人物学习的浓厚氛围。

（六）社会形象好

1. **组织公益活动。**积极参加各类社会援助和社会公益活动，每年不少于4次。积极开展“学雷锋”志愿服务活动，推广宣传无偿献血，建立志愿服务工作机制，创建志愿服务基地。

2. **开展联建活动。**组织师生积极参与“交通文明”等城市公共管理和“文明与文化同行”志愿服务行动等主题实践活动，依托共建的纪念馆、部队、社区等结对单位，开展学生爱国主义教育、国防教育、职业素养教育、产业文化教育等主题教育活动，把弘扬社会主义核心价值观贯穿于各类主题活动中，加强学生思想道德建设工作。

3. **加强环境建设。**创建优美整洁的校园环境，加强绿化养护工作，

争创市“花园单位”、“无烟单位”、“平安单位”。

4. 健全环保制度。组织制定节约型环保单位规划，健全环保制度，增强师生节约和环保意识，落实节能减排措施，严格执行环保法规，并确保学校各类工程通过环保验收。严格执行《食品卫生法》，健全学校卫生防疫机制，杜绝食物中毒事件发生。

三、保障机制

（一）健全创建组织机构

成立以党委书记领导，各分管校长及相关职能部门为组员的领导小组。下设以分管精神文明建设的党委副书记为组长，各部门负责人为成员的工作小组。由工作小组具体负责开展此项工作，健全工作责任制，责任到人，层层落实，绩效管理。校部与各部门签订文明单位创建责任书，责任书上墙公示。对师生进行创建宣传动员，定期召开创建工作例会，形成会议纪要。

（二）健全过程管理机制

为保障创建的各项工作的不偏离创建规划，各项目由分管校长带头把控，重点抓好各项工作的过程监管，由文明单位创建领导小组牵头组织，文明单位创建工作小组落实，定期对各部门的创建工作开展考核评估。

（三）健全日常管理台帐

为避免创建后期材料整理工作的大量堆积，学校各部门应落实具体人员负责文明创建的日常积累工作，建立日常台帐，按照文明创建的相关要求和标准进行活动资料的日常收集，定期整理，每学期末上

报文明创建工作小组，将文明创建工作纳入日常工作，做到常态化建设。

（四）健全经费保障制度

保障学校教育科研、基础能力设施建设、文化宣传、人才队伍建设、扶贫帮困等项目经费的充足，为精神文明建设取得实质性成果提供坚实的资金保障。

（五）健全自查整改制度

创建期间，学校将定期召开民主座谈会，教职工座谈会、学生座谈会，定期对教职工、学生进行抽样调查问卷，听取群众意见，扬长避短。领导小组带队检查阶段性创建项目资金使用情况、材料归档情况，发现问题，及时整改。

上海新闻出版职业技术学校

2017年6月6日