

上海新闻出版职业技术学校党委

2017 年党建工作要点

2017 年是继党的“十八届六中全会”召开之后，“十九大”将要隆重召开之年，是上海市第十一次党代会召开之年，也是学校继创建“上海市中职教育发展特色示范校”、“上海市文明单位”后，持续推进教育教学质量不断提高、学校事业稳步发展的重要一年。因此 2017 年学校党委工作的总体目标是：以党的十八届六中全会精神为统领，认真贯彻落实“十九大”精神，进一步提升学校党建科学化和内涵建设水平；进一步提升学校服务行业能力；进一步提升学校科学管理的能力；进一步提升学校基础能力建设，满足社会对优质职业教育的新要求。

一、加强党建工作

1、学习贯彻党的十八届六中全会和十九大精神、习近平总书记“四个全面”讲话精神。2017 年学校党委将按照局机关党委的统一安排，组织校级领导干部积极参加局安排的专题学习，包括 3 月份集中参加市宣传党校组织的十八届六中全会系列辅导报告等，每月一次的党委中心组学习，除了参加出版局组织的集中活动，班子成员将围绕《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等相关内容，每位成员围绕一个选题作中心发言并组织学习讨论。为学习贯彻党的十八届六中全会和十九大精神，党委将请市委党校兼职教授赵增辉、市委宣传部相关领导到学校为全体党员作学习辅导。2017 年，各支部要继续以“三会一课”为载体，组织全体党员继续围绕“二学习一合格”，即学习党章、党规，学习习总书记系列重要讲话和做一名合格党员开展学习活动，引导全体干部党员开展

十八届六中全会、十九大精神和习近平总书记系列重要讲话专题学习，提高领导水平和工作能力。进一步增强“四个意识”，即增强政治意识、增强大局意识、增强核心意识、增强看齐意识。要继续组织学习习近平同志在江苏调研时强调的“四个全面”，即要“协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党，推动改革开放和社会主义现代化建设迈上新台阶”。工会和共青团要通过班组和团支部活动等形式，组织职工和青年团员开展学习活动。我们将着眼实现学校“十三五”发展目标、以坚定的政治自觉、强烈的使命担当、务实的工作举措，大力推进“四个全面”战略部署的落实。

2、建立学校党建工作责任签约制，加强制度建设

(1) . 认真制定责任书。根据市委宣传部《关于建立健全宣传系统直属单位党委（党组）抓基层党建工作责任制的实施意见》和局机关党委的布置要求，认真制定《上海新闻出版职业技术学校党委落实基层党建工作责任制责任书》。指导学校各党支部根据基层党建工作责任制的有关要求，结合本支部工作，研究确定责任书中所列事项的具体内容，通过“责任清单化、工作项目化”的方式，推动学校党组织切实把基层党建工作抓在日常、严在经常。年内将对学校关于对党员干部提醒教育实施办法等制度进行修订完善。

(2) . 制订 2017 年度学校党委组织活动计划表。对今年各党支部组织生活的主题和内容作出具体安排，提高组织生活的计划性和有效性。

(3) . 制定《上海新闻出版职业技术学校党员经常性教育定期自查工

作办法》。结合上级党组织对学校支部开展的党员经常性教育检查情况，针对存在的问题，制定《上海新闻出版职业技术学校党员经常性教育定期自查工作办法》，进一步加强对党支部开展党员经常性教育工作的指导和督促检查，切实增强党员经常性教育的实效性。

3、坚持和完善党组织、党员联系服务群众工作，继续开展党员志愿者服务活动。2017年，学校将继续开展城乡结对活动，领导带队赴墩头村慰问困难群众。要继续组织各支部和党员赴张庙街道开展联系群众工作，并以开展包括3月5日“学雷锋志愿活动”、结对帮扶、读书活动和支部共建、智力支持等各项活动为基础，建立党组织、党员联系群众、服务群众的长效机制。要加强和张庙街道“社区党建理事会”的联系，并通过社区党建平台，扩大在辖区初级中学的招生力度。

4、抓好党支部建设，增强党组织活力。按照市委宣传部、新闻出版局的要求，加强对党支部工作的检查指导，按照党支部工作考核制度加强支部建设的规范管理，通过规范管理、创新形式、监督检查，鼓励和促进各党支部工作晋位升级，争创“五好党支部”。各支部要按照局机关党委的要求，召开专题组织生活会和民主评议党员工作。建立健全党内激励、关怀和帮扶机制，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，2017年要继续加大对困难党员的帮扶力度，依靠上级和学校各种资源，帮助困难党员排忧解难。2017年，各支部要在组织党员学习十八届六中全会、十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神等的基础上，根据各支部的特点，要在发挥部门工会小组和青年团员的作用方面有新的亮点，要注意通过开展各项主题教育活动来提高支部工作的实际效果。各支部要继续组

织党员参加上海市教委组织的每年一次的“上海市学生职业体验日”活动。组织党员开展清明祭扫邹韬奋墓地活动。要通过创新工作模式，积极寻找与行政工作相结合的活动载体，展示我校的行业特色，教职员员工的精神风貌。

5、加强学校干部、师资队伍建设。2016年学校工会、各党支部、党委、纪委分别完成了换届改选工作，各级领导班子得到了充实和加强。在此基础上，校党委要把培养青年干部工作进一步提到重要议事日程来抓，为了加速干部队伍的年轻化，在干部培养选拔工作上采取新的举措，为年轻干部提供新的平台，使一批年轻干部脱颖而出，走上管理岗位。2017年要加大对干部的培训工作，通过“走出去、请进来”等各种方式，加大对干部的培训力度。包括选送干部外出学习培训，请专家和资深管理人员到学校开设讲座，借助社会力量，结合“十三五”教师进修课程，和上海市中职培训基地一起，对干部、教师进行集中培训等。注重在教育教学一线发现、培养和锻炼青年干部，充实后备干部资源库，进一步完善“任期目标考核”等干部考核机制。2017年学校将根据教育部的要求继续规划好专业教师下企业实践的方案，为教师专业化成长搭平台、找渠道、出点子、想办法，让教师在奉献中体会幸福，在付出中收获未来。我们要在党的十八届六中全会、十九大精神指引下，努力探索激励机制，广泛调动教师职工的积极性。用干部自身行为的楷模激励、体现亲和力的情感激励、工作中的责任激励和项目激励、决策中的参与激励、教师发展的目标激励等不同形式，激励教师健康成长，建设一支专业理论水平一流，技能动

手能力精湛的“双师型”教师队伍。

6、加强党员队伍建设。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，进一步做好发展党员工作。2017 年要加大在学科人才、优秀青年教师等群体中发展党员的力度，按照计划做好 1 至 2 名党员的发展工作，保证新党员质量。2017 年，要进一步建立和完善党员基本情况月报制度、党费管理使用公示制度等。

7、继续开展创先争优活动。继续做好党员的承诺、评诺、践诺工作，3 月底，在认真总结上一年承诺的基础上，完成各个支部的新一年承诺和党员的个人承诺，4 月中旬，完成党委的承诺。继续贯彻创先争优活动的长效机制，建立推广党员示范岗、责任区。在学校各支部总结推广一项管用的制度的基础上，2017 年要继续将工作重心转移到对各项制度的贯彻落实上来，使创先争优活动落到实处。

二、加强文明创建工作

8、继续抓好新一轮文明单位创建工作。学校的文明创建工作永远在路上。党委将在 2015——2016 年创建“文明单位”的基础上，制定新一轮文明单位创建规划，力争使创建工作取得持续不断的进展，并以此推动学校工作。2017 年，党委将与各部门继续签订创建文明单位责任书，使创建工作层层落到实处。注意把创建工作的要求融入到学校的日常工作中，做到工作有计划、有台帐、有总结。要求各部门养成“莺起留声”“雁过留痕”的习惯，迎接上级部门文明单位创建考评工作。

9、广泛宣传各类先进典型。在建党 96 周年之际，学校将继续做

好“七一”前“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“先进党组织”评选工作，做好教师节“优秀教育工作者”、“优秀班主任”、“优秀培训工作者”评选工作。学校将利用各种宣传手段，将评优评奖与塑造典型宣传结合起来，广泛宣传各类先进典型，营造广大教工学习先进、争当先进的浓厚氛围。

10、开展法制宣传教育工作。深入开展法制宣传教育，对领导干部、教职员和学生等开展有针对性的法律法规宣传教育，增强广大教职员和学生学法遵法守法用法的自觉意识。做好每年12月份的法制宣传周教育活动。

11、推进校园文化建设，创建书香校园。高度重视校园环境的育人功能，全方位、多形式营造主题鲜明、积极向上、吸引力和凝聚力强的校园环境，强化校园舆论宣传阵地建设。要把社会主义核心价值观教育活动贯穿校园文化建设的始终，巩固文明单位创建成果，举办各类“文化艺术节”，开展“红色文化进校园”“优秀传统文化进校园”“文明餐桌行动”“书香校园”等健康向上的校园文化活动，积极营造和谐的校园文化，创建书香校园。

三、加强党风廉政工作

2017年学校党风廉政建设工作要根据出版局的要求结合本单位的实际做好以下工作。

12、完善机制，深入推进惩防体系建设。认真落实党风廉政建设责任制。增强“一岗双责”意识，协助学校党委抓好领导班子成员党风廉政责任制建设，做好党风廉政责任制目标分解，明确分管目标、监督职责落实情况。加强行政监督监察、责任考核，严格执行党风廉政正建设责任，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。不断

完善廉政风险防控机制。以规范和制约权力为核心，着力在长效机制建设上下功夫，进一步健全工作流程，完善内控制度。制定出台惩治和预防腐败体系。完善廉政风险防控管理机制，调整防控措施，构建权力运行前期预防、中期监控、后期处置有机结合的廉政风险防控长效机制，加强风险预警、风险控制和动态管理，进一步提高防控工作的标准化、规范化水平。以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的新特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，对学校现有的《内控制度汇编》进行不断完善，并且按照制度，狠抓落实。着力推进阳光政务活动。加强日常教育和管理监督，确保学校广大党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁，不断增强党员干部拒腐防变和抵御风险的能力。认真执行《廉政准则》，强化自我监督；严格执行领导干部述职述廉，落实廉政谈话提醒和任前廉政谈话制度，大力推进阳光治校，加强民主决策和民主管理，完善党务公开、校务公开和各重大项目公开制度，大力推进权力运行公开化、规范化，完善重大事项公示制度，对凡涉及到群众切身利益的绩效工资方案、职称评审、干部聘任、人员招聘、职工福利、物资采购、工程项目建设等要在一定范围内公示，自觉接受群众的监督。

13、加强教育，营造反腐倡廉良好氛围。大力加强反腐倡廉教育。结合“两学一做”教育活动，以社会主义核心价值观体系为引领，针对领导干部、教职员工、学生等不同对象，开展岗位教育、示范教育、预防职务犯罪教育和警示教育，筑牢廉洁从政、廉洁从教、廉洁从业的思想防线。组织以收看廉政教育片、听取廉政讲座、参观警示教育基地为主要形式的廉政教育，加强党员干部廉洁自律教育。深入开展教师职业精神和职业道德教育，强化师德师风建设。大力宣传师德建设先进典型，弘扬高尚师德。积极推进廉洁教育进校园、进课堂，把廉洁教育融入学校课堂教育、学生管理和学生生活全过程。重点突出干部廉政教育。要以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，督促党员干部加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养。结合工作定期谈、干部任职之前重点谈、干部考核之后普遍谈、发现问

题苗头及时谈等四项廉政谈话制度。开展新任干部、重点部门、重点岗位有关人员和重大项目管理人员廉洁教育，增强廉政意识和责任意识。坚持开拓进取，教育督促党员干部敢于负责、勇于担当，更加奋发有为、兢兢业业地开展工作，着力整治和预防庸、懒、散、奢等不良风气。扎实推进廉政文化进校园。把廉政文化建设融入学校建设的方方面面，实现廉政文化建设与校园文化建设的有机结合。充分发挥宣传橱窗和校园网络等宣传阵地作用，深入推进“廉洁文化进校园”扬善祛恶的正能量，努力营造风清气正的育人环境。

14、强化监督，保证政策纪律落到实处。加强对政治纪律执行情况的监督检查。要把严明党的政治纪律，作为贯彻党风廉政建设责任制的重要内容，组织多种形式学习活动，把习总书记讲话和新党章学深、学透，自觉把思想统一到党的十八大精神上来，进一步严明党员干部政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，积极引导广大党员干部和教职员讲政治、顾大局、守纪律。完善监督检查工作机制，加强对政治纪律执行情况的监督检查，严肃查处违反政治纪律的行为。加大对教育惠民政策执行情况的监督检查。加大对重大教育项目、重大改革项目、重大工作举措实施情况和教育经费使用情况的监督检查力度，加强对教育惠民政策实施情况的监督和检查。将近几年教育部、市教委出台的关于治理义务教育阶段择校乱收，把学生资助资金、学生公用经费的使用和外来务工子女就学政策落实等作为监督工作的重点，确保教育惠民政策落到实处。加强对重大决策部署贯彻落实情况的监督检查。把党风廉政建设纳入领导班子、领导干部目标管理考核，完善考核机制，加大监督检查力度，强化考核结果运用。把执行党风廉政建设责任制与领导干部问责制结合起来，加大对违反责任制行为的追究力度。加强对民主集中制落实情况、执行集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会等制度执行情况的监督检查，加强对学校贯彻落实“三重一大”决策制度情况的监督检查。

15、纠风治乱，切实规范教育行政行为。严格按照上级规定及学校要求，各项收费做到收费项目公开和收费标准公开，接受社会和家

长监督。严格执行收支两条线制度，加强对资金往来部门的监督检查，制定相关制度，做到不私立项目收费。解决热点问题有效化解矛盾冲突。深入开展民主评议政风行风工作，多方位倾听群众、师生声音，了解一线实际问题，探究解决办法。关注职工群众、师生最关心、最直接、最现实的利益问题，密切联系群众，着力解决党员干部“四风”方面存在的突出问题。加强校长队伍和教师队伍思想作风建设信访举报的处置力度。树立和宣传优秀教师事迹，坚持典型引路，用榜样的力量鼓舞人、教育人、引领人。

16、提升水平，坚决惩处违纪违法行为。不断改进信访举报工作。进一步畅通、拓宽信访举报渠道，做到有访必接、有案必查、有查必果、有错必究。建立和完善工作机制，加大沟通联系力度，充分发挥职能作用，提高解决信访问题的工作能力，强化信访问题的预测预警及报告制度。畅通校领导与广大教师职工联系的渠道，切实维护群众的合法利益。凡校内外群众向纪委反映我校党员干部（特别是中层以上干部）违法违纪的以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重的报上级纪委给予纪律处分。要加强对现有的“校长接待日”的检查，开通网上意见箱，使沟通渠道更加畅通。认真做好信访处理和案件调查，要落实责任制，做到谁分管，谁负责。要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依规进行查处。认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访内容失实，要通过一定途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的积极性。建立健全调研机制，深入研究发展中的新情况、新问题，及时解决影响教育发展和改革中的各种腐败行为和不正之风，用调查研究成果指导实践。

17、加强纪检干部队伍建设。在上级纪委和学校党委的领导下，认真学习在新形势下党中央对纪委工作的新要求，要按照全面推进依法治党的要求，正确把握大局与主业的关系，围绕中心工作，突出主业，聚焦中心任务，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。要按照忠诚可靠、服务人民、秉公执纪的要求，加强纪检干部的思想政治建设、能力建设、作风建设、组织建设、制度建设，提升纪检干部监督执纪问责的综合能力。教育干部要自觉做到心存敬畏和戒惧，做遵纪守法

的表率，自觉维护和执行党的各项纪律。要强化自身监督，打造一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为、敢于担当的纪检干部队伍。

四、加强工青妇工作

18、强化工会管理，提升工会形象。党委要加强对工会工作的领导，要结合上级工会和校党委 2017 年的总体目标要求，积极开展社会主义核心价值观学习教育活动。工会要通过形式多样的载体宣传社会主义核心价值观，引导教师职工把个人梦与中国梦紧密联系起来。着力把核心价值内化为教职工的精神力量、外化为职工的职业操守，引领广大教师职工岗位建功。积极推进“当好科学发展主力军、打好创新转型攻坚战”主题实践活动，以开展创建特色示范学校为抓手，继续推进各项劳动竞赛，形成有单位特点、工会特色的劳动竞赛氛围，进一步激发教师职工工作热情。继续开展创建“学习型企业，争当知识型员工”活动。以培养知识型、技能型人才为目标，以创建学习型班组、知识型员工为重点，着手建立激励教工优秀技能人才成长机制，促进更多员工岗位成才。继续深化“优秀金点子”合理化建议活动成果，激励广大教工为学校事业发展献计出力。以“出版争一流、巾帼展风采”为主题，深入开展“建功十三五，巾帼绘蓝图”女教工建功立业行动。进一步提升教工的技能素质。动员广大教师职工积极参与“文明单位”创建项目、技能培训、技术比武活动，不断提升职工技能素质。多渠道组织工会干部进行培训和学习，重视工会委员的学习交流和工会小组的工作指导，不断提高工会干部的能力水平。充分发挥群众组织的桥梁纽带作用，促进决策民主化、科学化、透明化。

以实施绩效工资为契机，积极参与宣传引导，切实发挥职代会和劳动人事纠纷调解小组的积极作用。

19、开展丰富多彩的活动，关心教职工权益。“三八妇女节”前后，将开展一系列纪念活动庆祝女同胞的节日。积极服务女教师全面发展、多元需求，切实维护好女教职工的特殊权益。2017年上半年，将择机组织教职工开展踏青活动。进一步关心困难教工家庭的工作和生活。

20、发挥团委在青年中的作用。党委要专题研究共青团工作，根据学校的实际情况制定完善党建带团建的工作机制，进一步明确学校团委工作的定位和突破口，突出团员青年理想信念教育，充分发挥共青团组织生力军和党的助手作用，进一步发挥学校“关工委”作用，承担起组织学生、引导学生、服务学生、维护青少年权益和加强青少年思想道德教育的职能，开展好重大节庆活动、社会实践活动及各类志愿者服务活动，为开创学校教育事业的新局面奉献青春与智慧。2017年上半年，将按照局团委批复的计划，完成学校团委的换届改选工作。要丰富学生社团活动，以“星光计划、璀璨星光”等大型比赛项目为引领，开展针对性的社团主题活动。推进德育项目落实，抓进度，重品质。加强学生推优力度，抓典型，重辐射。继续做好学生和社区党员一对一的结对互助工作，将关心下一代的工作做实做透。

21、做好退管会工作。进一步做好退休教职工管理服务工作，发挥退管会作用，关心好退休老同志，认真研究解决退休教职工管理的新情况、新问题，积极探索做好老同志工作的新途径、新方法，关心、指导退协工作。要探索建立老同志工作的新机制，坚持生活关心和政治引导并重，完善医疗保障工作，认真组织“尊老敬老”活动，安排好老教师返校活动，从稳定大局出发维护好退休教职工的合法权益，发挥老同志在学校教育改革和发展中的积极作用，使老同志老有所乐，老有所学，老有所为。

中共上海新闻出版职业技术学校委员会

2017.3